

# MySkills - Berufliche Kompetenzen erkennen



# Vorteile von My Skills:



## Kurzbeschreibung:

### Langbeschreibung:

Der Nutzen von MYSKILLS für verschiedene Zielgruppen wird in folgenden Aspekten gesehen: Kundinnen und Kunden bekommen eine schriftliche Einschätzung ihres beruflichen Handlungswissens, sodass die Verortung der Kenntnisse im deutschen Arbeitsmarkt besser gelingt und potenziellen Arbeitgebern eine valide Auskunft gegeben werden kann. Vermittlungsfachkräfte erhalten durch MYSKILLS schneller verfügbare und wissenschaftlich valide Informationen über berufliches Handlungswissen von Kundinnen und Kunden und können diese als Entscheidungshilfe bei der zielgerichteten Beratung nutzen. Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber bekommen Aufschluss über Einsatzmöglichkeiten der Bewerber und Bewerberinnen.

# Vorteile von My Skills:

Testzuweisung Backup

## Vermittlungsfachkräfte sollen im Kundengespräch Vorteile von **MYSKILLS** verdeutlichen und Bedenken ausräumen

- ✓ Die Testung ermöglicht, **informell und non-formal** erworbene **Kompetenzen** sichtbar zu machen.
- ✓ Ein Nachweis ist **trotz möglicher Hürden** aufgrund von Sprachbarrieren im Deutschen **möglich** (6 Testsprachen, video- & bildgestützte Tests).
- ✓ Die Kundinnen/Kunden **erhalten** einen **schriftlichen Nachweis** als Alternative zu fehlenden formalen Abschlüssen.
- ✓ **Chancen** bei Arbeitgebern **verbessern** sich durch ergänzende Nachweise bei schriftlicher Bewerbung.

**Vorteile verdeutlichen**

- ✓ **Vermeidung von Missverständnissen** bzgl. des Tests (z.B.: Bedenken, er sei ein „psychologischer Eignungstest“) durch klare Einweisung.
- ✓ **Angstreduktion** durch Entkräftigung eines empfundenen Leistungsdruckes.
- ✓ Verdeutlichung des **Unterschiedes** zu regulären Arbeitszeugnissen.
- ✓ Betonung, dass das Testergebnis **nicht ohne Kundenzustimmung** potenziellen Arbeitgebern vorgelegt wird.
- ✓ Hervorhebung der Einzigartigkeit und des **Alleinstellungsmerkmals** im Blick auf alternative Testverfahren.
- ✓ Auflösung von Bedenken durch **Verweisung** auf die **freiwillige** Testteilnahme.

**Bedenken ausräumen**

Bundesagentur für Arbeit 29

# My Skills Referenzberufe:

MYSKILLS Referenzberufe - Regelbetrieb					
Beruf	Regelbetrieb	Beruf	Regelbetrieb	Beruf	Regelbetrieb
1 KFZ-Mechatroniker/in (PKW-Technik)	20. Nov. 2017	11 Friseur/in	*	21 Maschinen- & Anlagenführer/in (Metalltechnik)	*
2 Verkäufer/in	20. Nov. 2017	12 Anlagenmechaniker/in (Sanitär-, Heizungs Klimatechnik)	*	22 Tiefbaufacharbeiter/in (Straßenbauarbeiten)	*
3 Elektroniker/in (Energie- und Gebäudetechnik)	*	13 Altenpflegehelfer/in	*	23 Fachkraft für Möbel-, Küchen-Umzugservice	*
4 Landwirt/in	20. Nov. 2017	14 Änderungsschneider/in	*	24 Fachverkäufer/in Lebensmittelhandwerk (Bäckerei)	*
5 Fachkraft für Metalltechnik (Konstruktionstechnik)	20. Nov. 2017	15 Bauten- und Objektbeschichter/in	20. Nov. 2017	25 Klempner/in	*
6 Fachkraft im Gastgewerbe	*	16 Bäcker/in	*	26 Verfahrensmechaniker/in (Kunststoff-/Kautschuktechnik)	*
7 Tischler/in	20. Nov. 2017	17 Fachlagerist/in	*	27 Hauswirtschafter/in	*
8 Koch/Köchin	20. Nov. 2017	18 Berufskraftfahrer/in	*	28 Gärtner/in (Garten- und Landschaftsbau)	*
9 Hochbaufacharbeiter/in (Maurerarbeiten)	20. Nov. 2017	19 Fachinformatiker/in (Systemintegration)	*	29 Gebäudereiniger/in	*
10 Ausbaufacharbeiter/in (Fliesen, Platten, Mosaik)	*	20 Industrieelektriker/in (Betriebstechnik)	*	30 Fachkraft für Lebensmitteltechnik	*

\* Finaler Zeitplan ausstehend   Regelbetrieb

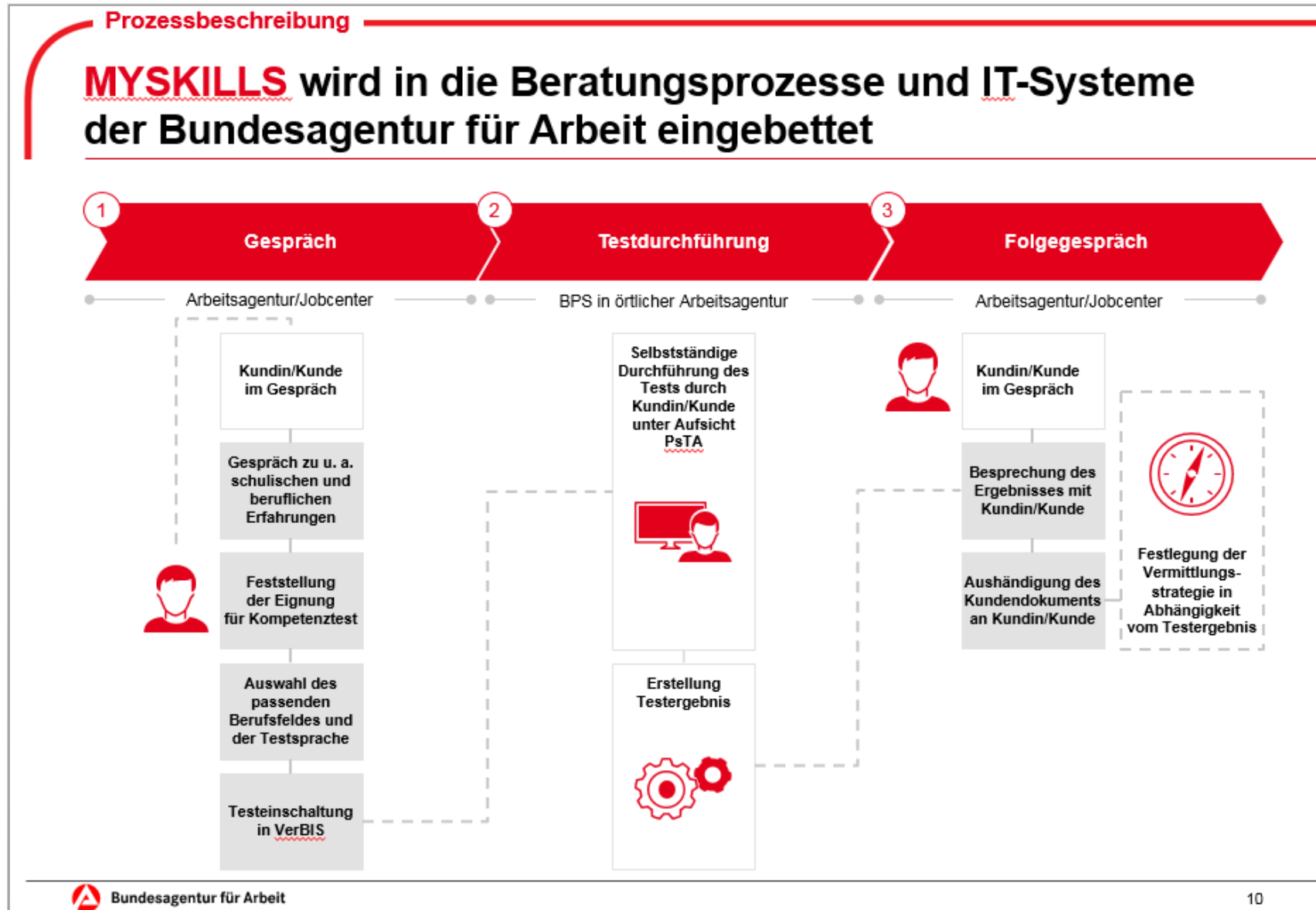
Bemerkung: In Klammern ist die jeweilige Fachrichtung bzw. der Schwerpunkt des für den Test zugrundegelegten Berufes aufgelistet.

## Kurzbeschreibung:

### Langbeschreibung:

Zum 20.11.2017 werden die folgenden acht Berufe in den Regelbetrieb eingeführt: Kfz-Mechatroniker/in, Verkäufer/in, Landwirt/in, Fachkraft für Metalltechnik (Fachrichtung Konstruktionstechnik), Tischler/in, Koch/Köchin, Hochbaufacharbeiter/in (Fachrichtung Maurerarbeiten), Bauten- und Objektbeschichter/in. Die weiteren 22 Berufe werden sukzessive bis Mai 2018 folgen.

# My Skills - Prozeßbeschreibung:




# My Skills - Ablauf:

**Testzuweisung**

**Kunden werden zu MYSKILLS mithilfe einer Entscheidungsvorlage im Rahmen des Vermittlungsgesprächs zugewiesen**

	Kriterium	Beschreibung
1	✓ Hochschulabschluss/ Ausbildungsabschluss	Es liegt <b>kein</b> formaler, in Deutschland anerkannter Hochschul- oder Ausbildungsabschluss vor bzw. eine Tätigkeit im Ausbildungsberuf liegt mehr als vier Jahre zurück <i>Anerkennungsprüfung hat Vorrang!</i>
2	✓ Testsprache/ Lesefähigkeit	Die Kundin/der Kunde spricht eine der folgenden Sprachen (idealerweise als Muttersprache) <b>und</b> ist in dieser Sprache des Lesens mächtig <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deutsch</li> <li>• Englisch</li> <li>• Russisch</li> <li>• Hoch-Arabisch</li> <li>• Neu-Persisch (Farsi, Dari)</li> <li>• Türkisch</li> </ul> <i>Die bestimmte Sprache ist als <b>Testsprache</b> zu wählen!</i>
3	✓ Berufliche Erfahrungen	Es liegen Arbeits-, Studien- und/oder umfassende Freizeiterfahrungen in mindestens einem der Referenzberufe vor Die Verfügbarkeit der einzelnen Tests entnehmen Sie bitte der Folie zu den Referenzberufen
4	✓ Vermittlungsstrategie im gewählten Referenzberuf	Der Test für den ausgewählten Referenzberuf passt in die Vermittlungsstrategie für die Kundin bzw. den Kunden
5	✓ Einwilligung zum Test	Die Bereitschaft zur Teilnahme am Test ist bestätigt

→ **In Zukunft soll es hierzu ein Screening-Tool der Bertelsmann Stiftung geben**

 Bundesagentur für Arbeit 11

# My Skills - Ergebnisübersicht:

## Ergebnisübersicht

### **MYSKILLS**-Kunden erhalten nach der Testdurchführung ihre Ergebnisübersicht von der Vermittlungsfachkraft

The screenshot shows the MYSKILLS interface for the profession 'Verkäufer/-in'. It includes the MYSKILLS logo (BERUFICHE KOMPETENZEN ERKENNEN) and the logo of the Bundesagentur für Arbeit (Agentur für Arbeit Greifswald). The header indicates the test language is German ('bringt weiter.'). Below the header, there are fields for Name, Geburtsdatum, Testdatum, Testsprache, Kd.-nr., Test-ID, and DST.-nr., and a Testort field. A descriptive paragraph explains that the test assesses professional knowledge in five key areas. A legend defines the result levels: 'Berufliches Handlungswissen' with four levels (Hohes, Mittleres, Nicht nachweisbares bis mittleres, Nicht nachweisbares) represented by filled and empty circles. Five action areas are listed with their corresponding result levels: 'Kassieren' (1 filled, 3 empty), 'Bedienen, beraten und verkaufen' (2 filled, 2 empty), 'Verkaufsfördernde Maßnahmen durchführen' (1 filled, 3 empty), 'Warenwirtschaftliche Prozesse durchführen' (0 filled, 4 empty), and 'Im Kundenservice arbeiten' (0 filled, 4 empty).

Header mit Referenzberuf und Testsprache

Personenbezogene Informationen wie Name, Geburtsdatum etc. (In der Kundenversion sind nur die Informationen "Name", "Geburtsdatum", "Testdatum" und "Testsprache" enthalten)

Legende mit der Erklärung der möglichen Ergebnisse

Beschreibung der einzelnen Handlungsfelder des Referenzberufs und das erzielte Ergebnis

# Förderung von Afghanen

Bis 31.12.2017

- Berufsbezogene Sprachförderung DeuFöV auch unterhalb des B1 Niveaus, auch wenn vorher kein Integrationskurs absolviert wurde
- Frühzeitiger Zugang zu vermittlungsunterstützenden Leistungen der Arbeitsförderung
- Förderung der beruflichen Weiterbildung bei Sprachniveau B2
- Teilqualifizierung plus Arbeit (Metall/Lager, Voraussetzung Arbeitserlaubnis)
- Ausbildungsbegleitende Hilfen, assistierte Ausbildung und berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme nach 3 Monaten gestattetem Aufenthalt